



Luigi De Bernardis

Name	Luigi
Surname	De Bernardis
Email	ldebernardis@luiss.it
Brief curriculum vitae	<p>Born in Frosinone, Italy (October 29th 1966)</p> <p>Education:</p> <p>Degree in Business Administration (LUISS of Rome) Degree in Sociology ("La Sapienza" University of Rome) Master in Business Administration (LUISS of Rome) PhD student in Management at LUISS of Rome (2008-2010)</p> <p>Work experiences:</p> <p>"Expert of Organization" in CONSOB (the Italian SEC) Professional Trainer on organizational subjects in Institutions and companies. Teacher of Planning and managerial control at "Scuola di Polizia Tributaria" - Guardia di Finanza</p>
List of Publications	<ul style="list-style-type: none">• L. De Bernardis, " Merging different Organizational Identities after a Merger & Acquisition: a multiple case study", In Proceedings of the European Students Workshop on Information Systems, Albano et al. Eds., Verona (Italy) June 7th, 2009.• L. De Bernardis, M. Losito, " Effetti della Leadership sulla creazione del consenso nella gestione del cambiamento: idee per l'uso della social network analysis come strumento a supporto della gestione strategica del cambiamento", X Workshop dei docenti e dei ricercatori di Organizzazione Aziendale, 29-30 Aprile, Cagliari, 2009.• L. De Bernardis (a cura di), "Allineare mercati, strategie e comportamenti: dal paradigma di Bain a quello delle reti", Quaderni SL, Franco Angeli, Milano, 2009.• L. De Bernardis, E. Nunziata, G. Ferrari, M. Distratis, "Team per il successo", Franco Angeli Editore, Milano, 2007.• L. De Bernardis, E. Nunziata, G. Ferrari, M. Distratis, "A socio-technical approach for change management due to the introduction of new e-government solutions in public sector", PISTA Conference, Florida, 2004• L. De Bernardis, Vantaggi di un sistema di pianificazione e controllo di tipo performativo: il caso dell'Inpgi, in AUDITING n.43, 2002• La progettazione del sistema di programmazione e

controllo nelle organizzazioni senza prevalente fine di lucro, in F. Butera (a cura di) Tecnologie e organizzazione per l'uomo e l'impresa, Franco Angeli 2003.

- L. De Bernardis, "A new balanced scorecard approach for qualità of life measurement in italian Local Government", presentazione all'11ma Conferenza NISPA, Bucarest, 2003.

Researches in progress Evolution of organizational identity during M&A: a multiple case-study.

Main research areas Organizational identity.
HR aspects of change management.
Designing of micro-structures with high performance.
